

宮田建設工業(株)行動計画（第5回）

令和2年12月15日

社員が仕事と子育てを両立させることができ、また社員が働きやすい環境をつくることによって全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするために、次のような行動計画を策定する。

1 計画期間： 令和2年12月15日 ～ 令和5年12月14日

2 計画内容：

目標1： 年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施

〈対策〉

- 令和 3年 1月 年次有給休暇取得状況の把握。
- 令和 3年 3月 年次有給休暇取得の促進に向けた検討。
- 令和 3年 7月 年次有給休暇取得の促進のための取組みの開始。
- 令和 4年 1月 年次有給休暇取得状況の把握。
- 令和 5年 1月 年次有給休暇取得状況の把握。

目標2： 仕事と育児の両立を支援するための措置の実施

〈対策〉

- 令和 3年 1月 従業員の現状の把握。
- 令和 3年 3月 育児休業等に関する規則の改正に向けた検討。
- 令和 3年 4月 就業規則の改正。
- 令和 4年 1月 従業員の現状の把握。
- 令和 5年 1月 従業員の現状の把握。